



HDV  
DARMSTADT

---

## UNSERE MITARBEITER SIND UNS WICHTIG!

MITEINANDER FÜR UMFASSENDE QUALITÄT UND ZUFRIEDENHEIT  
MIT UNS IHRE ZUKUNFTSPÄNE VERWIRKLICHEN





Attraktivste Arbeitgeber  
Für Schüler 2018  
**trendence**



**Aktion  
Saubere Hände**  
Alten- und Pflegeheime



## IMPRESSUM

### Herausgeber

HDV gemeinnützige GmbH  
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt  
T (06151) 30 75 - 0

### Geschäftsführung

Bernhard Pammer

### Fotonachweis

Adobe Stock, Marcus von Amsberg, HDV gGmbH,  
privat, Shutterstock

Für Satz- und Druckfehler keine Haftung.  
Irrtümer nicht ausgeschlossen.  
Änderungen vorbehalten.  
Stand: 14.12.2018

[www.hdv.agaplesion.de](http://www.hdv.agaplesion.de)

*Da das Verwenden der geschlechtsspezifischen Formulierungen in einem Text oftmals die Lesefreundlichkeit einschränkt, benutzen wir in dieser Broschüre aus rein praktischem Grund überwiegend nur eine Form, sprechen damit aber stets alle Geschlechtergruppen an.*

## VORWORT

Die HDV gemeinnützige GmbH betreibt in Südhessen und Rheinland-Pfalz acht vollstationäre Altenpflegeeinrichtungen und eine Tagespflege in Bickenbach. Seit 2010 gehören wir zur AGAPLESION gemeinnützige AG, einem modernen Gesundheitskonzern, der mit bundesweit mehr als 100 Einrichtungen und mehr als 19.000 Mitarbeitern aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Ausbildungsstätten besteht.

Exzellenz in Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, haben wir uns zur Aufgabe gemacht.

Doch was zeichnet exzellente Pflege und Management aus?

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die leistungsfähig, gut qualifiziert und motiviert sind!

Nur so können wir eine optimale Versorgung pflegebedürftiger Menschen sicherstellen und eine hohe Zufriedenheit unserer Bewohnerinnen und Bewohner erreichen.

Aus diesem Grund schätzen wir unsere Mitarbeiter und fördern ihre berufliche Motivation und Zufriedenheit. Neben einer angemessenen Vergütung nach dem Dienstvertragsrecht AVR.HN haben wir zahlreiche zusätzliche Leistungen, die wir in dieser Broschüre vorstellen.

Damit bieten wir als Arbeitgeber unseren Mitarbeitern – oder auch möglichen Bewerbern – attraktive wirtschaftliche Rahmenbedingungen, eine gute betriebliche Ausstattung sowie ein sehr gutes Arbeitsklima.



Bernhard Pammer  
Geschäftsführung  
HDV gemeinnützige GmbH



**Die Arbeit mit Menschen wird  
nie langweilig & jeder Tag ist –  
wie SIE – EINZIGARTIG!**

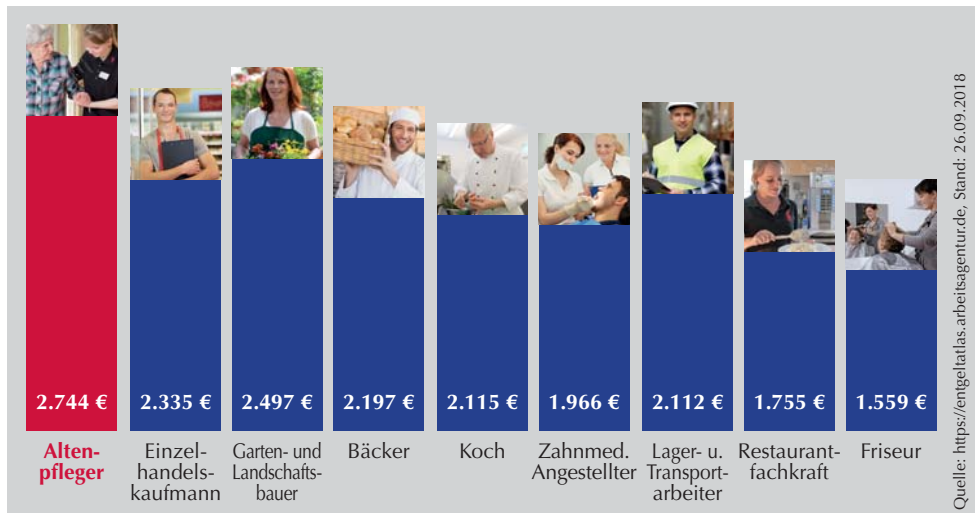


# VERGÜTUNG UND ZUSÄTZLICHE GELDWERTE LEISTUNGEN

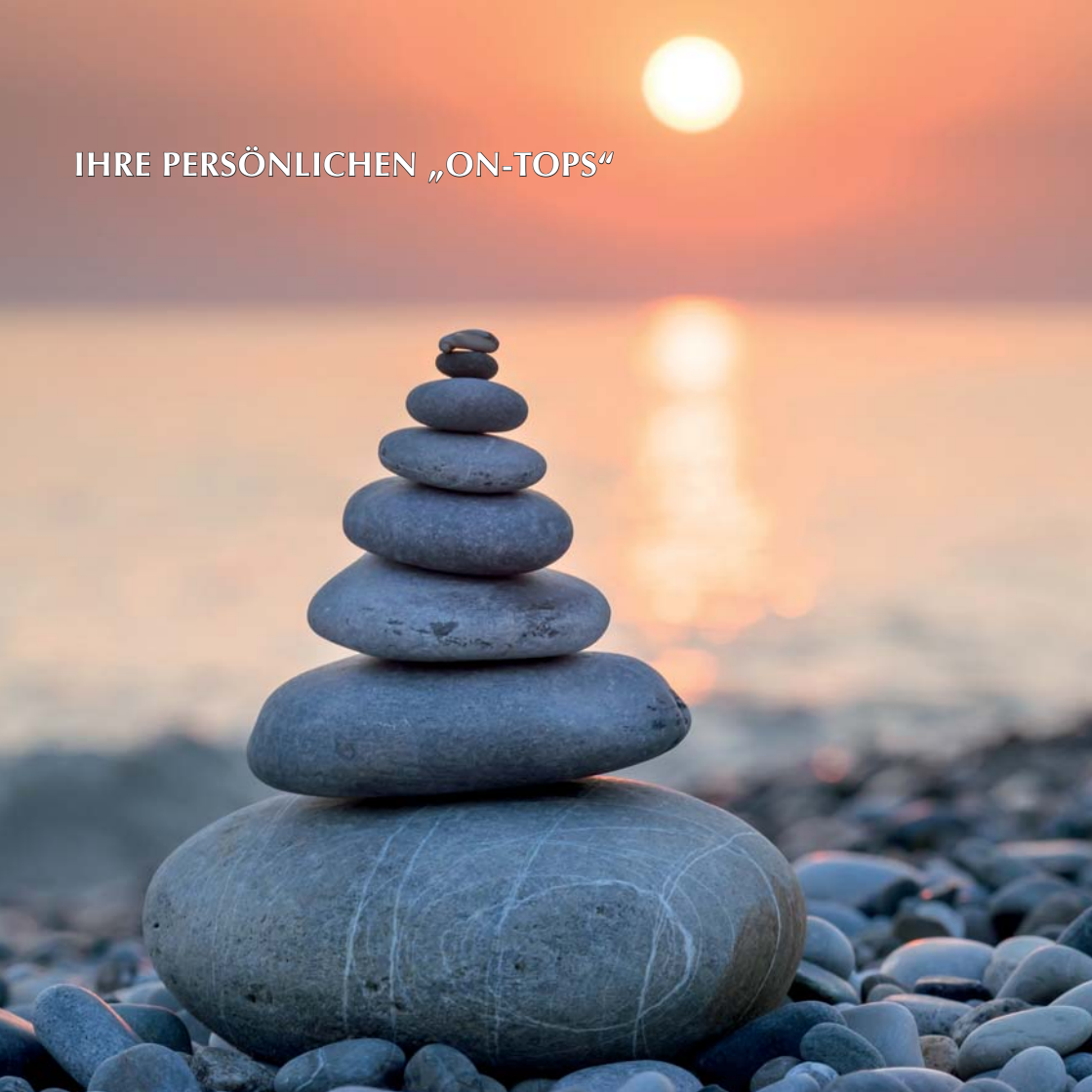
- **Tarifliche Vergütung nach AVR.HN**

Das Brutto-Monatsgehalt eines examinierten Altenpflegers (als Vollzeitbeschäftigter) beträgt in Deutschland im Mittelwert 2.744,00 €. Unsere Mitarbeitenden erhalten eine attraktive Vergütung nach AVR.HN (Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Hessen und Nassau). Eine examinierte Pflegefachkraft erhält **bei der HDV gemeinnützige GmbH im Durchschnitt ein Grundgehalt von 2.872,00 €**, das demnach höher als der Mittelwert Deutschlands innerhalb dieser Berufsgruppe liegt. Im Vergleich zu anderen Berufsgruppen mit ähnlichen Berufsausbildungskonditionen ist der Verdienst in der Altenpflege durchaus reizvoll.

## Bruttomonatsentgelte einzelner Berufsgruppen (Mittelwerte)



IHRE PERSÖNLICHEN „ON-TOPS“



## ... und IHR PLUS

- **Zusätzlich zu einer attraktiven Grundvergütung erhalten Mitarbeiter der HDV gemeinnützigen GmbH, gemäß gültigem Tarif, weitere geldwerte Leistungen:**
  - + **Vermögenswirksame Leistungen (1)**

Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes gewähren wir unseren Mitarbeitern monatlich vermögenswirksame Leistungen bis 12,00 €.
  - + **Jahressonderzahlungen (2)**

In Form von *Weihnachtsgeld* erhalten unsere Mitarbeiter einmal jährlich eine Sonderzahlung in Höhe von zurzeit 50 % eines durchschnittlichen Monatsentgeltes.
  - + **Dienstvereinbarung Familienbudget (3)**

Mit Leistungen aus unserem Familienbudget unterstützen wir unsere Mitarbeiter auf Antrag finanziell und übernehmen zum Beispiel anteilige Kindergartenbeiträge, Kosten für Schulbetreuungen oder Klassenfahrten.



... und IHR PLUS



#### + Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge (4)

Wir zahlen für unsere Mitarbeiter in die betriebliche Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) ein. Mit der Pflichtversicherung *EZVKGrund* machen wir uns für Ihre Rente stark und leisten zusätzlich zu Ihrer Grundvergütung Beiträge in Ihre finanzielle Altersabsicherung. Die Höhe der Beiträge richtet sich nach den Bestimmungen der Satzung der Evangelischen Zusatzversorgungskasse und beträgt **ab 01.01.2019 5,6 % des Entgelts** (5,3 % zahlt der Arbeitgeber, 0,3 % der Arbeitnehmer).

Die Betriebsrente bei der EZVK wird aufgrund von Versorgungspunkten ermittelt, die in Abhängigkeit zu Alter und Jahresentgelt stehen. Mitarbeiter erhalten jährlich einen Versicherungsnachweis, damit sie das Wachstum ihrer Vorsorge nachverfolgen können.

Durch die *EZVKPlus* haben Sie die Möglichkeit, durch private Entgeltumwandlung weitere Altersvorsorgemaßnahmen zu tätigen.

Aufgrund der gesammelten Versorgungspunkte aus der *EZVKGrund* und gegebenenfalls aus der *EZVKPlus* wird die Höhe Ihrer zukünftigen Betriebsrente ermittelt.



## Beispielberechnung für Versorgungspunkte und Betriebsrente

### Ihre Versorgungspunkte in der Pflichtversicherung EZVK*Grund*

$$\frac{\frac{1/12 \text{ Jahresentgelt}}{\text{Referenzentgelt von 1.000 €}}}{\text{Altersfaktor}} = \text{Versorgungspunkte}$$

**Beispiel:** Eine 35-jährige pflichtversicherte Person hat 2019 ein zusatzversorgungs-pflichtiges Jahresentgelt von 24.000 €. Der Arbeitgeber leistete für sie Beiträge in der Pflichtversicherung in Höhe von 5,6 % des Jahresentgelts.

**Altersfaktor 35 Jahre: 1,7**

$$\frac{2.000 \text{ €}}{1.000 \text{ €}} \times 1,7 = 3,4$$

Sie erwirbt also 3,4 Versorgungspunkte für das Jahr 2019.

### Ihre Versorgungspunkte in der freiwilligen Versicherung EZVK*Plus*

$$\frac{\text{Jährlicher Beitrag}}{\text{Regelbeitrag von 1.200 €}} \times \text{Altersfaktor} = \text{Versorgungspunkte}$$

**Beispiel:** Eine 30-jährige versicherte Person (geb. 15.01.1989) schließt zum 01.01.2019 die freiwillige Versicherung EZVK*Plus* ab und zahlt jährlich im November einen Beitrag in Höhe von 600 € ein.

**Altersfaktor 30 Jahre: 1,49**

$$\frac{600 \text{ €}}{1.200 \text{ €}} \times 1,49 = 0,75$$

Sie erwirbt also 0,75 Versorgungspunkte für das Jahr 2019.

### Berechnung Ihrer Betriebsrente

$$\text{Versorgungspunkte} \times \frac{\text{Messbetrag}}{4 \text{ €}} = \text{Rente}$$

**Beispiel:** Eine 67-Jährige war 40 Jahre pflichtversichert. Sie hat insgesamt 165 Versorgungspunkte erworben.

**165 x 4 € = 660 €**

Als Rentnerin erhält sie eine betriebliche Altersrente von monatlich 660 € brutto.

## ... und IHR PLUS

### + **Zeitzuschläge** (5)

Für Nachtdienste und Dienste an Samstagen sowie an Sonn- und Feiertagen gewähren wir neben dem Arbeitsentgelt zusätzliche Zuschläge.

### + **Schichtzulagen** (5)

Für unregelmäßige Dienste (Früh-/Spät-/Nachtdienste) zahlen wir bei Vollbeschäftigung Schichtzulagen bis zu 105 € monatlich.

### + **Krankengeldzuschuss**

Sollte ein Mitarbeiter einmal länger erkrankt sein, wird nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit ein Krankengeldzuschuss bis zur 13. Woche zum Krankengeld der Krankenkasse gewährt. Bei einer Beschäftigungszeit von mehr als drei Jahren gewähren wir bis zur 39. Woche einen Krankengeldzuschuss.



## Gehaltsbeispiele „Pflege“ bei der HDV gemeinnützigen GmbH

Berufstätigkeit	Altenpfleger (E6)		Pflegehelfer ohne Ausbildung (E3)	
	Einstiegsgehalt	nach 13 Jahren	Einstiegsgehalt	nach 13 Jahren
Grundvergütung	2.615,00 €	3.303,50 €	2.090,00 €	2.555,00 €
+ vermögenswirksame Leistungen (1)	bis 12,00 €	bis 12,00 €	bis 12,00 €	bis 12,00 €
+ Jahressonderzahlung (2) mind.	1.307,50 €	1.651,75 €	1.045,00 €	1.277,50 €
+ Familienbudget (3)	bis 166,00 €	bis 166,00 €	bis 166,00 €	bis 166,00 €
+ EZVKGrund (4)	146,44 €	185,00 €	117,04 €	143,08 €
+ Zeit- und Schichtzuschläge (5)	bis 350,00 €	bis 350,00 €	bis 350,00 €	bis 350,00 €
<b>Gesamtbrutto + EZVKGrund, exkl. (2) / Monat</b>	<b>3.289,44 €</b>	<b>4.016,50 €</b>	<b>2.735,04 €</b>	<b>3.226,08 €</b>
<b>Gesamtbrutto + EZVKGrund, inkl. (2) / Jahr</b>	<b>40.780,78 €</b>	<b>49.849,70 €</b>	<b>33.865,48 €</b>	<b>39.990,46 €</b>

... und das sind SIE uns MEHR WERT!



<b>Mehrwert zu Ihrer Grundvergütung exkl. (2) / Monat</b>	<b>674,44 €</b>	<b>713,00 €</b>	<b>645,04 €</b>	<b>671,08 €</b>
<b>Mehrwert zu Ihrer Grundvergütung inkl. (2) / Jahr</b>	<b>9.400,78 €</b>	<b>10.207,70 €</b>	<b>8.785,48 €</b>	<b>9.330,46 €</b>

IHRE FAMILIE... UND WIR



# VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Um unseren Mitarbeitern ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben zu ermöglichen, bieten wir eine Vielzahl an freizeitorientierten und familienfreundlichen Maßnahmen an.

- **Tariflicher Jahresurlaub von 30 Tagen**

Bei einer 5-Tage-Woche gewähren wir über den gesetzlichen Urlaubsanspruch von 20 Arbeitstagen zusätzlich 10 Tage Jahresurlaub.

- **Tariflich geregelter Sonderurlaub**

Zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren oder pflegebedürftigen Angehörigen bieten wir ab einer Betriebszugehörigkeit von 2 Jahren die Möglichkeit von unbezahltem Sonderurlaub bis zu 5 Jahren.

- **Tariflich geregelte Arbeitsbefreiung**

Für zahlreiche Anlässe, wie eine kirchliche Trauung, schwere Erkrankung naher Angehöriger oder eine Eltern-Kind-Kur, gewähren wir auf Antrag Arbeitsbefreiung.

- **Teilzeit**

Im Rahmen unserer Arbeitsmodelle oder der Schichttätigkeit bieten wir Möglichkeiten der Teilzeitarbeit an.

- **Jubiläumszuwendungen**

Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit gewähren wir einmalig 3 bis 12 Tage zusätzlichen Urlaub.

- **Dienstvereinbarungen zur Dienst- und Urlaubsplanung sowie Arbeitszeit**

Mit unserer Dienstvereinbarung *Dienstplanung und Arbeitszeit* wird größtmögliche und flexible Planbarkeit und Sicherheit bei der Arbeits- und Freizeitgestaltung gewährt, was auch dem Erhalt und Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter dient.

Durch eine gute und frühzeitige *Urlaubsplanung* soll sichergestellt werden, dass der Urlaub unter größtmöglicher Berücksichtigung der Wünsche unserer Mitarbeiter genutzt wird und die Urlaubsverteilung abteilungs-/einrichtungsbezogen gerecht und zufriedenstellend verläuft.

**FIT – GESUND – WOHLFÜHLEN**



# BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Aus diesem Grund setzen wir uns für ihr Wohlbefinden ein und bieten Maßnahmen, um ihre Gesundheit aufrechtzuerhalten oder gegebenenfalls wiederherzustellen.

- **Betriebsärztliche Versorgung**

Durch unsere Betriebsärztin vor Ort ist eine medizinische Versorgung und Beratung sichergestellt.

- **Bereitstellung von Hilfsmitteln**

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter ihre Tätigkeiten möglichst ohne größere Schwierigkeiten bewältigen können. Aus diesem Grund setzen wir diverse unterstützende und entlastende Hilfsmittel ein.

- **Gesundheitskurse**

Im Rahmen unserer Dienstvereinbarung *Familienbudget* übernehmen wir anteilige Kosten für Gruppenkurse zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter.

- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**

Mitarbeiter, die längere Zeit arbeitsunfähig erkrankt waren, bieten wir die Teilnahme am betrieblichen Eingliederungsmanagement an, um geeignete Hilfsmaßnahmen zur Vermeidung erneuter Arbeitsunfähigkeiten zu vermitteln.

- **Suchthilfe**

Suchterkrankten Mitarbeitern bieten wir Hilfestellung und Unterstützung an.



## FORT- UND WEITERBILDUNG

Fachliche und soziale Kompetenzen unserer Mitarbeiter fördern wir durch kontinuierliche interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Unsere Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit sich persönlich weiterzuentwickeln, sodass sie in verschiedenen Bereichen verantwortungsbewusste Aufgaben übernehmen und sich zum Experten in unterschiedlichen Bereichen – beispielsweise Demenz, Pain Nurse, Palliativ Care oder Praxisanleitung – weiterentwickeln können.

Zusätzlich bieten wir individuelle Karrierechancen und hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten. So kann zum Beispiel ein Auszubildender in der Pflege bis zur Einrichtungsleitung aufsteigen.



**Daniela Brückner**  
Einrichtungsleitung  
AGAPLESION SIMEONSTIFT

*„Nachdem ich 1988 als Pflegehelferin im heutigen AGAPLESION SIMEONSTIFT zu arbeiten begonnen hatte, fasste ich schnell den Entschluss, dass ich examinierte Pflegefachkraft werden möchte. Nach der dreijährigen berufsbegleitenden Ausbildung zur staatlich anerkannten Altenpflegerin sammelte ich Erfahrung in der Pflege und übernahm nach zwei Jahren die Stelle der Wohnbereichsleitung. Als wir ein QM-System in der Einrichtung implementierten, wurde ich Qualitätsmanagementbeauftragte. Weitere Berufsjahre und entsprechende Weiterbildungen später wurde mir die Stelle der Pflegedienstleitung anvertraut. Heute bin ich Einrichtungsleitung. Rückblickend möchte ich keinen Tag meines Berufslebens missen, wenn es auch nicht immer einfach war!“*



## MITARBEITERORIENTIERTE UNTERNEHMENSKULTUR

Unsere sechs Kernwerte geben uns Orientierung, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu festigen und die Betreuungs- und Pflegequalität unserer Bewohner sicherzustellen.

Durch eine positive Grundhaltung begegnen wir jedem Menschen mit Respekt und Vertrauen. Wir gehen bewusst und achtsam mit anderen Menschen und Ressourcen um. Relevante Informationen geben wir verständlich und zeitgerecht weiter. Unseren Einsatz leisten wir mit einer hohen fachlichen, sozialen und diakonischen Kompetenz. Ressourcen setzen wir zielgerichtet und wirksam ein.



## WEITERE MITARBEITERORIENTIERTE ANGEBOTE

- **Mitarbeiterjahresgespräche**

Um die Kommunikation zwischen unseren Mitarbeitern und deren Vorgesetzten zu fördern, das Vertrauen zu stärken und Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu erkennen, führen wir jährlich strukturierte Mitarbeitergespräche.

- **Teambildende Maßnahmen**

Durch gemeinsame Veranstaltungen wie Weihnachtsfeiern und abteilungsbezogene Aktivitäten fördern wir das Wir-Gefühl untereinander und stärken somit ein positives Arbeitsklima.

- **Zahlreiche Einsatzmöglichkeiten**

In unseren neun Einrichtungen innerhalb der Trägerschaft sowie bundesweit innerhalb von AGAPLESION können unsere Mitarbeiter, beispielsweise bei einem Umzug, an unterschiedlichen Standorten eingesetzt werden.

- **Mitarbeitervertretung (MAV)**

Die Mitglieder der MAV vertreten die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen gegenüber dem Dienstgeber.

- **Bildungsurlaub in Hessen**

Bildungsurlaub ist eine besondere Form des Urlaubs, der der beruflichen oder politischen Weiterbildung dient.

- **Mitarbeitervergünstigungen**

Namhafte Anbieter stellen Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung.

## KOMMEN SIE IN UNSER TEAM!

<b>Ausbildung</b>	Auszubildender als Altenpfleger (3-jährige Ausbildung)
	Auszubildender als Altenpflegehelfer (1-jährige Ausbildung)
	Auszubildender als Kaufmann im Gesundheitswesen (3-jährig)
<b>Betreuung</b>	Sozialarbeiter
	Physio- und Ergotherapeut
	Zusätzliche Betreuungskräfte nach SGB XI
<b>Pflege</b>	Pflegedienstleitung
	Wohnbereichsleitung
	Altenpfleger bzw. Gesundheits- und Krankenpfleger
	Altenpflegehelfer bzw. Gesundheits- und Krankenpflegehelfer
	Pflegehelfer
<b>Technischer Dienst</b>	Haustechniker
<b>Wirtschaftsdienst</b>	Hauswirtschaftsleitung
	Servicekraft/Hauswirtschaftshilfe
<b>Verwaltung</b>	Einrichtungsleitung
	Verwaltungsangestellter verschiedener Fachrichtungen

Werden Sie ein Teil von uns, der HDV gemeinnützigen GmbH. Senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: [hdv.bewerbungen@agaplesion.de](mailto:hdv.bewerbungen@agaplesion.de).

Wir freuen uns auf SIE!

# Unsere Einrichtungen

AGAPLESION HAUS BICKENBACH  
Auf der Alten Bahn 8, 64404 Bickenbach  
T (06257) 50 64 - 444  
haus-bickenbach@agaplesion.de

AGAPLESION  
HAUS BICKENBACH TAGESPFLEGE  
Auf der Alten Bahn 8, 64404 Bickenbach  
T (06257) 50 64 - 0  
tagespflege-bickenbach@agaplesion.de

AGAPLESION HEIMATHAUS  
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt  
T (06151) 602 - 340  
heimathaus@agaplesion.de

AGAPLESION JOHANNES GUYOT HAUS  
Schulstraße 7a, 64658 Fürth  
T (06253) 98 97 - 120  
johannes-guyot-haus@agaplesion.de

AGAPLESION SIMEONSTIFT  
Triebweg 36, 63512 Hainburg  
T (06182) 701 - 200  
simeonstift@agaplesion.de

AGAPLESION HAUS JOHANNES  
Kolpingstraße 2, 64646 Heppenheim  
T (06252) 944 - 849  
haus-johannes@agaplesion.de

AGAPLESION  
DIETRICH BONHOEFFER HAUS  
Hospitalstraße 1, 68623 Lampertheim  
T (06206) 955 - 820  
dietrich-bonhoeffer-haus@agaplesion.de

AGAPLESION SOPHIENSTIFT  
Römerstraße 18-22, 67547 Worms  
T (06241) 904 - 0  
sophienstift@agaplesion.de

AGAPLESION MARTIN LUTHER HAUS  
Odenwaldstraße 1, 67551 Worms-Pfeddersheim  
T (06247) 90 45 00 - 0  
martin-luther-haus@agaplesion.de

*HDV gemeinnützige GmbH  
Zentralverwaltung  
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt  
T (06151) 30 75 - 0  
hdv@agaplesion.de*